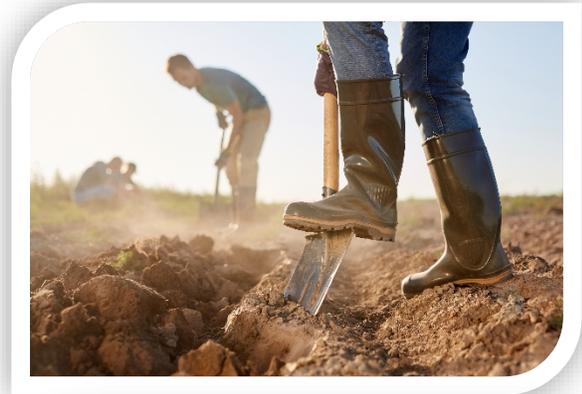


## Dez Sinais de Alerta que Indicam que o Seu Empregador o(a) está a Explorar ou a Abusar de Si

1. Se a sua entidade patronal não lhe paga o salário mínimo em vigor no seu estado;
2. Se trabalha mais de 40 horas por semana e a sua entidade patronal não lhe paga horas extraordinárias;
3. Se a sua entidade patronal não permite pausas para refeições ou para ir à casa de banho ao longo do dia de trabalho;
4. Se a sua entidade patronal não lhe permite tirar um dia de férias quando está doente;
5. Se a sua entidade patronal o ameaçar com a perda do emprego se tirar um dia de férias;
6. Se a sua entidade patronal tem na sua posse os seus documentos de identificação (como o passaporte, a autorização de trabalho e o cartão de segurança social) e não lhe permitir aceder aos mesmos;
7. Se a sua entidade patronal retira dinheiro do seu salário para pagar a renda ou outras despesas, ou para pagar uma dívida;
8. Se a sua entidade patronal ameaçar chamar a polícia ou os serviços de imigração por trabalhar sem autorização legal;
9. Se a sua entidade patronal o prejudicar ou ameaçar prejudicar a si ou à sua família se não trabalhar;
10. Se se sente obrigado a trabalhar por medo do que possa acontecer se não trabalhar.



Se se encontra numa situação semelhante, pode telefonar para os seguintes números para obter ajuda e informações sobre recursos, os seus direitos e benefícios, e para aceder aos serviços disponíveis.

**Linha de apoio às vítimas de tráfico de pessoas (National Human Trafficking Hotline): 1-888-373-7888**

**Centro de atendimento nacional do ORR (Office of Refugee Resettlement Call Center): 1-800-203-7001**  
(para jovens imigrantes não acompanhados)

Este folheto destina-se exclusivamente à informação e não tem por objetivo servir de aconselhamento jurídico.  
Se estiver interessado(a) em obter mais informações, visite o nosso Centro de Recursos para Crianças Não Acompanhadas: [ucresourcecenter.org](http://ucresourcecenter.org).